

留学生への就職支援の 取り組みについて

日商簿記三鷹福祉専門学校
学校長 吉川

本日の流れ

- 当校と自身の紹介
- 当校の留学生の現状
- 就職支援の取り組み
- 現状の課題
 - 課題に対する改善
- 今後の課題

日商簿記三鷹福祉専門学校 紹介

- 学校法人細谷学園 日商簿記三鷹福祉専門学校
- 1990年法人設立 理事長 細谷高由
- 学校長 吉川智之
 - 2004年 教職員として入職
 - 2016年 学校長・理事就任
- 学科
 - 経営ビジネス学科（専門課程2年）
 - 情報ビジネス学科（専門課程2年）
 - 介護福祉学科（専門課程2年）
 - 離職者等再就職訓練 現在はWebエンジニア養成科（6か月）を受託



入職当時（校長就任前）

- 就職というよりは大学進学が大半だった。
- 専門学校の強みである「**就職**」が苦手な学校だった
- どこか他人事だったかも・・・
- ボトムアップ&トップダウン
 - 教員兼校長 → 現場の課題を制度化
- 課題を見つけ改善
 - 入学前・入試…倍率をあげて学生を選びたい
 - 在学中・教育…教育の質の向上、企業から求められる人材育成
 - 卒業後・就職…就職内定率の向上

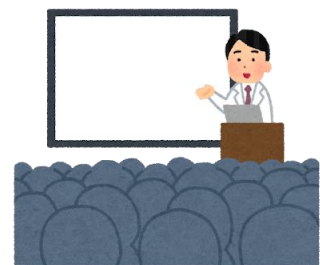
当校の現状

- 経営ビジネス学科：48名（1年25名、2年23名）
- 情報ビジネス学科：45名（1年23名、2年22名）
- 国籍（すべて日本語学校卒業生で、海外から直接の入学は無し）
 - ベトナム、ネパール、バングラデシュ、ミャンマー、スリランカ
 - ブラジル、モンゴル、イラン、タイ、中国、日本
- N2取得率 2年68% 1年54%（2025年12月現在）
- 出願者数：約350名（2025年度入学希望者）
- 2025年3月卒業生の状況（希望者）
 - 技術・人文知識・国際業務 87%
 - 家族ビザ 6%
 - 特定活動（就職活動）ビザ 7%



就職支援の取組

- 一般的な就職支援の取組として
 - 週2時限のビジネスマナー
 - 週4時限のビジネス日本語と進路指導
 - 就職説明会/ガイダンスや面接会の引率
 - 外国人専用ハローワークへの引率
 - 企業を呼んで校内企業説明会やオンライン説明会
 - 4月～7月は毎週1社 技人国 合計13社招致
 - 11月以降は特定技能（外食等）説明会
 - 履歴書添削
 - 面接練習 など



就職支援の**取組**

- 就職ガイダンスで教員が企業のブースへ訪問
 - 外国人専門の就職説明会（**インターナショナルジョブフェア**など）
 - 校内説明会への誘致や内定につながる
- 内定・就職した企業へご挨拶
 - 菓子折り？をもって挨拶
 - 採用したい人材像をヒアリング
- 卒業生と定期的にコンタクト
 - インタビュー
 - 広報媒体出演 等



課題は**4**つ

- N2の壁
- 専門技術を学んでいるが、証明する術がない
- 志望動機がいいかげんで、画一的
- 日本語の表現力が低いだけで…
コミュニケーション力がない＝**優秀ではない**とみなされる

取り組み1 N2の壁

- 外国人材を求める求人数**9,959件**（2025年7月14日現在）
 - **90%がN2レベル以上**
 - N2 + 簿記2級 or 3級
 - N2 + IT系の資格(ITパスポートやWebクリエイター等)
- 資格取得のための授業
 - N2合格者が1年次の12月までに50%以上を目指す **達成**
 - N2合格者が2年次の7月までに60%以上を目指す **達成**
 - N2合格者が2年の12月で80%程度を目指している
2024年度は達成

取り組み2 技術力の証明

- 技術力の証明としての**ポートフォリオサイト**を構築
 - Webサイトなど実装したものを成果物としてまとめる
 - WebアプリにログインするためGoogle認証の実装
 - GitHubやVercelが使える証明
 - GitHubはチームで仕事ができる証明となる
 - Vercelは作った作品を公開できる証明となる
- 作ったポートフォリオサイトのURLを履歴書やエージェントサイトに貼り付ける
 - **技術の証明**となる
 - 学生のポートフォリオサイト
<https://portfolio-six-ivory-57.vercel.app/>

取り組み3 志望動機

- 企業のWebサイトを調べなさいといっても、日本語や情報を読み解くことができず、画一的な志望動機添削依頼が多い
 - 教員が考えた志望動機を丸写し
- **NotebookLM**の活用 デモあり
- メールの文書は**ChatGPT**で壁打ち
- その後の面接指導ですり合わせ



取り組み4 コミュニケーション力

- 多国籍ではあるが、同じ国籍どうし**母国語**で話してしまう
 - 普段から日本語に慣れてほしいが・・・
- 当校独自のシステムを2025年に開発（多文化学生交流システム）
 - 他国の学生が日本語でコミュニケーション内容を記録して投稿
 - コミュニケーション力を**可視化**、**退学率**を改善したい
 - 投稿するとポイント制にして、**内申点**として加点している
自社制作**デモ**あり



内定が出た企業 企業（職種/ビザ） 抜粋

- 日産レンタカー株式会社（受付・事務職/技人国採用）
- パリーミキ（販売職/技人国採用）
- 株式会社SUN（ITエンジニア職/技人国採用）
- サンワシステムサポート株式会社（ITエンジニア職/技人国採用）
- ANA FESTA（販売職/技人国採用）
- 株式会社FETシステム（経理職/技人国採用）
- 濱野会計事務所（経理職/技人国採用）
- ホテルルネッサンスリゾート沖縄（経理職/技人国採用）
- 社会福祉法人ふぁみりー（事務職/技人国採用）
- ソフトバンク（代理店・販売職/技人国採用）
- イエローハット（販売職/技人国採用）等

内定率アップのために

- 出願・入試の段階で、**選抜できる環境**
 - N3以上の方に入學してほしい
 - 就職活動までにはN2が取得できる見込みのある方に入學してほしい
- 在校生を同じ国の学生ばかりにしない
 - なるべく多国籍、日本人が多いなら尚よいが・・・
- 日本語力をカバーできる技術力の証明
 - 技術力の証明として、ポートフォリオサイトなど
- AIは活用すべき
 - AIやテクノロジーを否定せず、そのうえでの人間力
- 足で稼ぐ
 - 内定が出た企業や卒業生とつながるために積極的に会いに行く
- 特定技能（外食等）

今後の課題

- AI時代に求められる人材
 - 人にしかできないこと
 - 専門学校にできること
- 短期的な戦略
- 長期的な戦略



学生の未来を「自分ごと」に

皆さんの努力は必ずしも報われないかもしれないが、積み重なり自身や学園の財産になっていきます。

ご清聴ありがとうございました

日商簿記三鷹福祉専門学校
学校長 吉川

E-mail: yoshikawa@sb-nm.ac.jp
URL: <https://sb-nm.ac.jp>